

산림일자리, 도전과 과제

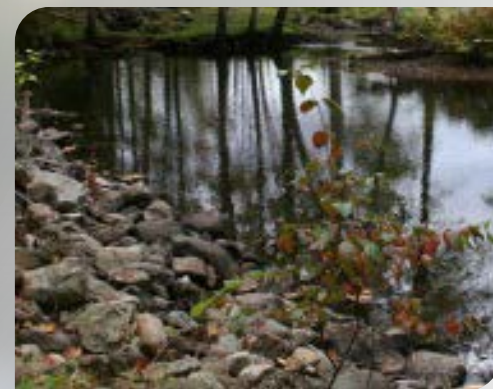
2019 1. 31.



()·



(

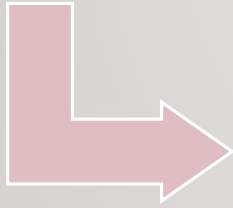


)·

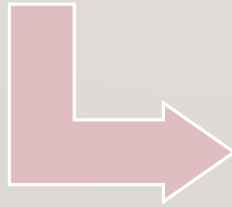
()

발표 순서

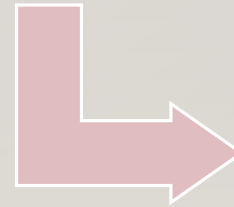
연구배경



산림일자리현황



산림산업 실태조사



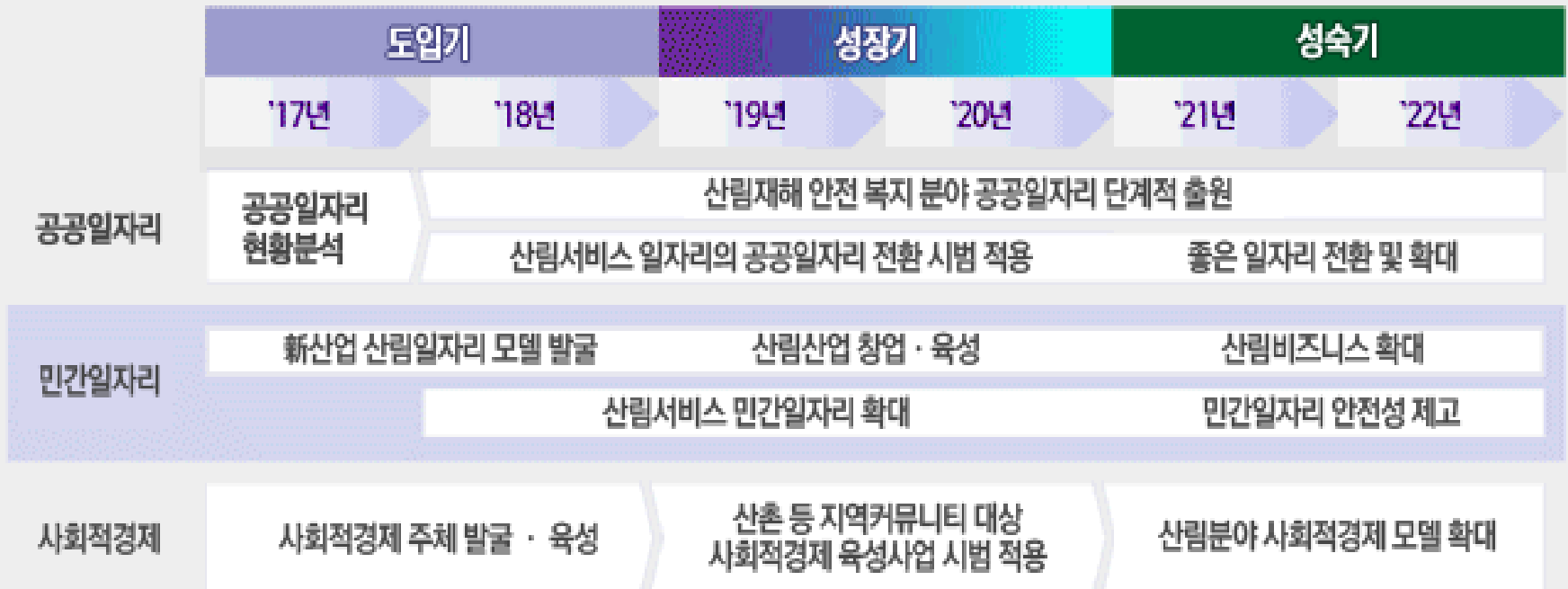
결론

연구배경

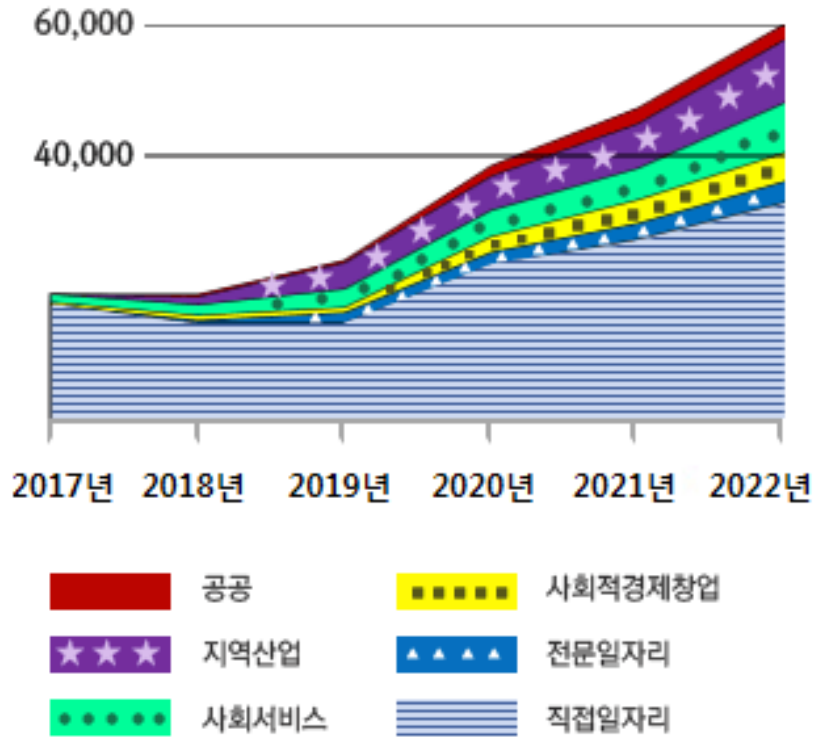
숲을 일자리와 휴식공간으로 재창조



산림자원순환경제 구축을 통한 일자리 6만개 창출



5년간 유형별 일자리 목표



2018년도 실적

구분	목표	실적	목표달성률 (%)
소계	18,899명	19,521 명	103%
공공일자리	367명	417명	114%
사회서비스	1,765명	1,754명	99%
지역산업 일자리	1,145명	1,347명	118%
직접일자리	14,509명	14,672명	101%
사회적경제·창업	834명	965명	116%
전문일자리	279명	366명	131%

산림 일자리 현황 분석

- 산림산업 일자리의 정의

산림분야 실태조사

- 고용현황
- 임금수준
- 신규채용계획 등

산림일자리 대책의
실효성 있는 추진

산림산업 일자리 현황

산림산업의 정의



협업의 정의

- 목재, 임산물 등을 생산하는 산업



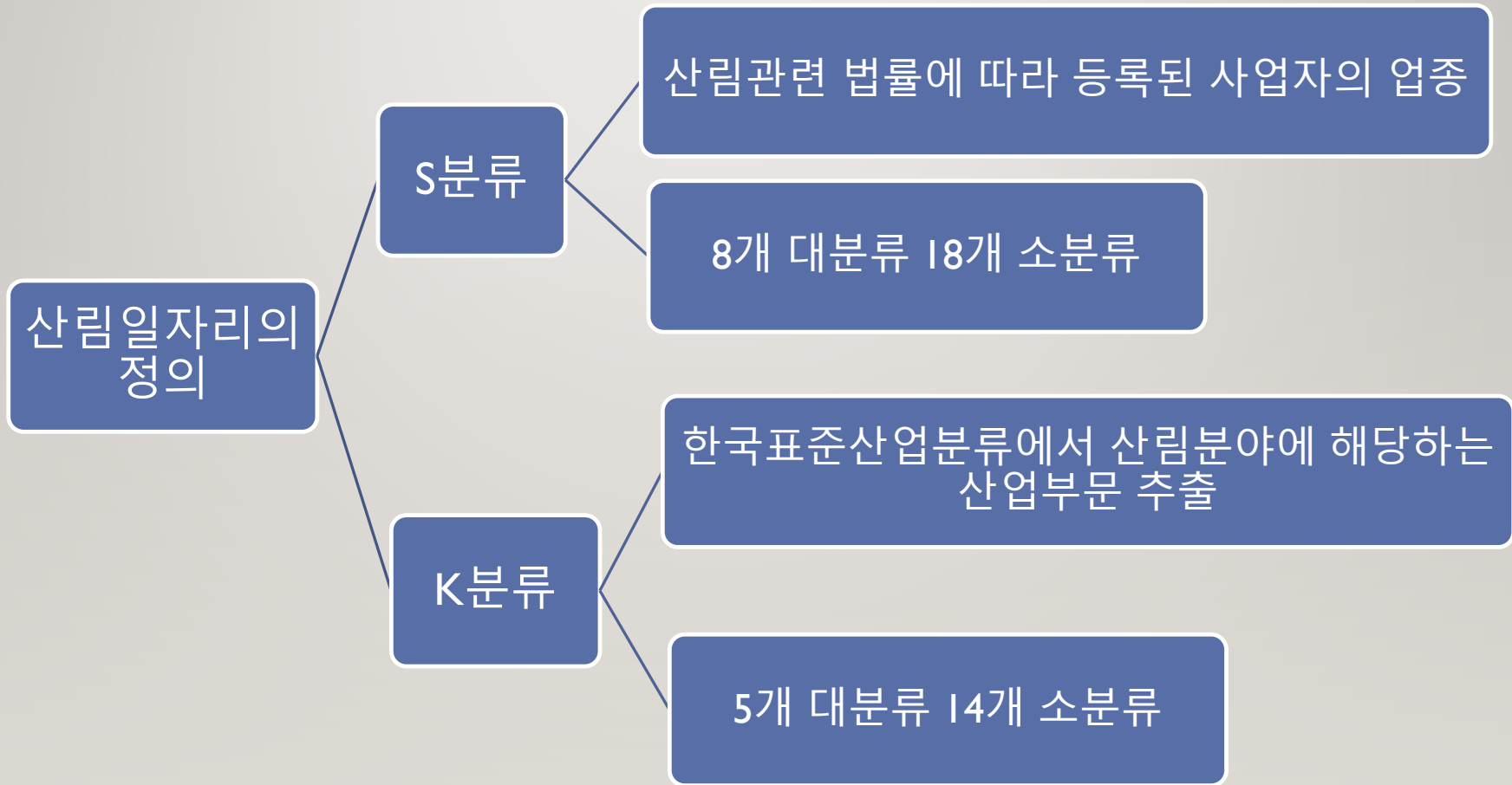
광의의 정의

- 목재생산, 산림공간의 이용 등 산림자원을 종합적으로 활용하는 산업



국민들의 산림에 대한 욕구에 기초한 정의

- 산림은 삶의 기본적인 토대이자 공동자원
- 국민들의 요구 = 목재, 임산물 + 휴양, 교육, 레포츠 등



S 분류표

대분류		소분류	
1	원목생산업	1	원목생산업
2	목재수입유통업	2	목재수입유통업
3	제재업	3	제재업
4	산림복지전문업	4	숲해설업
		5	유아숲교육업
		6	숲길체험지도업
		7	종합산림복지업
		8	산림치유업
5	산림사업법인	9	나무병원
		10	산림토목
		11	자연휴양림 등 조성
		12	산림경영계획 및 산림조사
		13	도시림 등 조성
		14	숲가꾸기 및 병해충방제
		15	숲길 조성 관리
6	사회적기업	16	사회적기업
7	국유림영림단	17	국유림영림단
8	단기일자리	18	단기일자리

K 분류표

대분류	소분류	
1.임산업	1	임업용 종묘 생산업
	2	육림업
	3	벌목업
	4	임산물 채취업
	5	임업 관련 서비스업
2. 목재산업	6	제재 및 목재 가공업(161)
	7	나무제품 제조업(162, 163)
	8	펄프제조업(1711)
	9	종이, 종이제품 제조업(1712, 1721, 1722, 1790)
	10	가구제품 제조업(3202)
3.석재산업	11	건설용석재채굴및쇄석생산업
	12	석제품 제조업(2391)
4.조경산업	13	조경건설 및 유지 서비스업
5.종자산업	14	종자 및 묘목 도매업

고용보험 DB를 이용한 사업장 수와 상시근로자수 추출 결과

사업장 수 (개)			K분류			
			산림산업		산림산업 아님	계
	S 패널	산림산업	2,188	(5.8)	2,773	4,961
[44.1]				[55.9]	[100.0]	
산림산업 아님		35,459	(94.2)			
계		37,647	(100.0)			

상시 근로자수 (명)			K분류			
			산림산업		산림산업 아님	계
	S 패널	산림산업	20,463	(9.8)	75,207	95,670
[21.4]				[78.6]	[100.0]	
산림산업 아님		188,138	(90.2)			
계		208,601	(100.0)			

고용보험 DB를 이용한 사업장 수와 상시근로자수 추출 결과

- S분류와 K분류를 모두 산림산업이라고 정의
 - 산림산업 사업장 수: 40,420개
 - 산림산업 상시근로자 수 : 283,808명

(2017년 12월 기준)

산림산업 일자리의 변화 (S분류)

사
업
장
수

2013년 4,577개 → 2017년 4,961개 (연평균 2%증가)

증가: 산림복지서비스업, 사회적 기업

감소: 원목생산업, 영림단, 단기일자리, 산림 토목

근
로
자
수

2013년 83,793명 → 2017년 95,670명 (연평균 3.4%증가)

증가: 산림복지서비스업, 사회적 기업 → 절대 규모는 작음

감소: 원목생산업, 제재업, 산림토목, 영림단, 단기일자리

산림산업 일자리의 변화 (K분류)

사
업
장
수

2013년 26,288개 → 2017년 37,647개 (연평균 9.4%증가)

증가: 석재, 육림업, 종이 종이제품제조업, 조경건설 및 유지

감소: 벌목업, 임업용 종묘 생산업, 제재 및 목재가공업

근
로
자
수

2013년 162,983명 → 2017년 208,601명 (연평균 6.4%증가)

증가: 육림업, 조경산업, 종자산업

감소: 임업용 종묘생산업, 벌목업, 제재 및 목재가공업, 펄프제조업

S분류, K분류를 이용한 산림일자리의 특징

S분류 포함

K분류 포함

(2188 / 20463)

- 표준산업분류상 산림산업
- 산림청에 의해 등록 관리되고 있음

S분류 포함

K분류 미포함

(2773 / 75207)

- 전통적인 산업분류상 산림산업에 포함되지 않음
- 산림청에 의해 등록 관리되고 있음
- **산림복지전문업 등 → 새롭게 부각되는 산림산업 분야**
- **S분류와 표준산업분류 간 미스매치 → 특수분류 체계 구성 필요**

S분류 미포함

K분류 포함

(35459 / 188138)

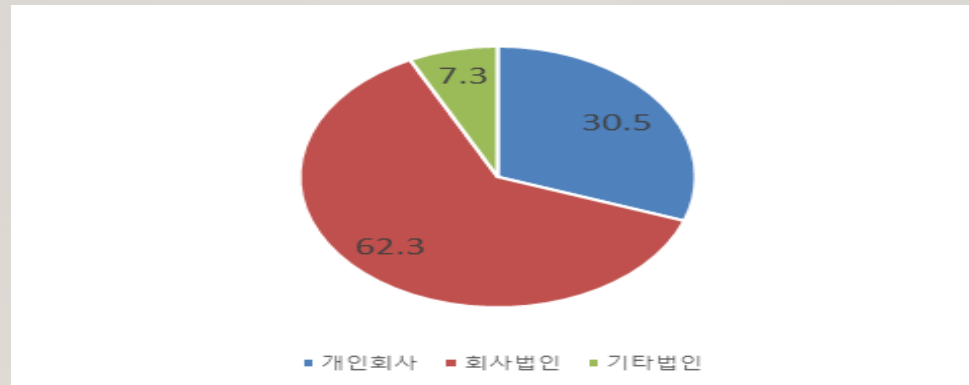
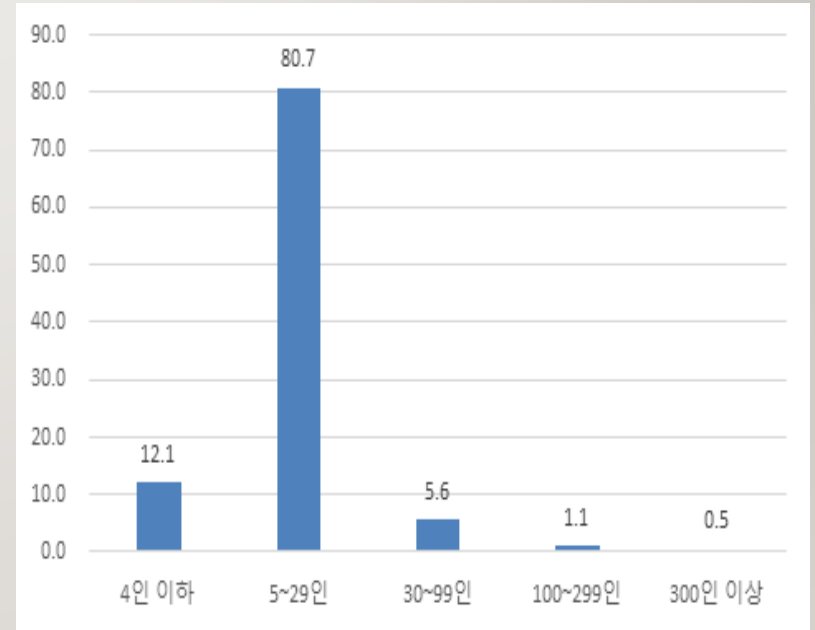
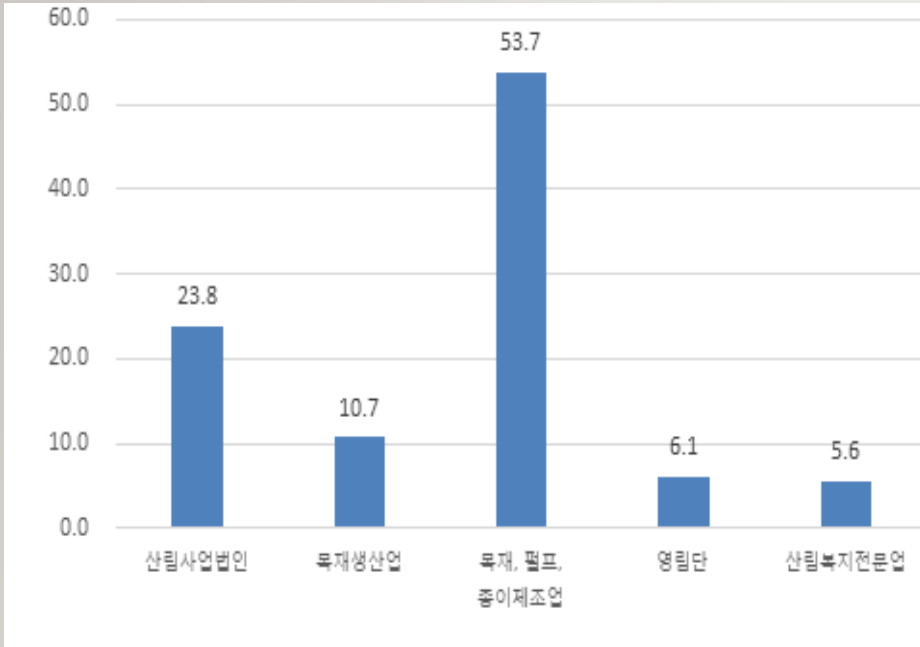
- 주로 해당되는 부분은 목재를 이용한 제조업
- 산림청에 의해 관리감독이 이루어지지 않음
- **산림일자리 대책을 위해 실태 파악 및 관리감독 필요**

산림산업 실태조사

모집단과 표본

- 모집단
 - 산림사업법인, 목재생산업, 목재펄프 종이제조업, 영림단, 산림복지전문업 등이 포함된 사업체 11,214개
- 표본
 - 지역과 종사자 수로 층화하여 비례배분법에 의해 표본을 배분 → 374개

기업일반 현황



기업일반 현황_매출

(단위: 백만원)

	연도	관측수	평균	중위값	최솟값	최댓값
전체 표본	2015	237	10,105	1,200	5	530,000
	2016	338	8,149	1,400	6	556,000
	2017	354	8,141	1,300	5	580,000

(단위: 백만원)

	평균			중위값		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
산림사업법인	6,197	4,687	4,725	400	600	600
목재생산업	4,845	4,675	4,859	2,000	2,000	2,000
목재, 펄프, 종이제조업	15,407	11,432	11,751	2,400	2,000	2,000
영림단	438	503	495	450	518	519
산림복지전문업	1,803	1,657	774	411	361	133

고용실태_근로자 수

		현원				비중			
		상용	임시일용	기타	계	상용	임시/일용	기타	계
전체	사무관리직	3.0	0.2	0.0	3.2	18.4	1.2	0.0	19.6
	연구개발직	0.1	0.1	0.0	0.2	0.6	0.6	0.0	1.2
	영업판매직	0.5	0.0	0.0	0.5	3.1	0.0	0.0	3.1
	생산기능직	5.3	1.5	0.0	6.8	32.5	9.2	0.0	41.7
	단순생산직	4.0	1.0	0.0	5.0	24.5	6.1	0.0	30.7
	기타	0.5	0.3	0.0	0.7	3.1	1.8	0.0	4.3
	합계	13.3	3.0	0.0	16.3	81.6	18.4	0.0	100.0

- 직종별: 사무관리직 3.2명, 연구개발직 0.2명, 영업판매직 0.5명, 생산기능직 6.8명, 단순생산직 5.0명, 기타 0.7명
- 산업별: 산림사업법인 16.8명, 목재생산업 16.0명, 목재펄프종이제조업 17.4명, 영림단 9.6명, 산림복지전문업 9.8명

고용실태_근로자수

● 상용근로자 비중 비교

- 사업체노동실태 조사의 전산업 평균 82.8%, 5~29인 사업체 평균 80.2%
- 대분류 기준 산림산업보다 상용근로자 비중이 낮은 산업
 - 농업 임업 및 어업(80.1%)
 - 건설업(52.1%)
 - 숙박 및 음식점업(52.1%)
 - 교육서비스업(76.6%)
 - 예술 스포츠 및 여가관련 서비스업(59.3%)

고용실태_근속년수

		1년 미만	1~2년	2~5년	5~10년	10년 이상
전체	전체	25.93	21.62	22.96	17.76	11.72
	상용	14.56	24.50	26.78	20.73	13.42
	임시 및 일용	78.31	8.35	5.35	4.08	3.90
	기타	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00

- 목재 펄프 종이제조업은 2년 이상 근로자 비중이 58.64%
- 영림단의 2년 이상 근속 근로자 비중 60.74% → 임시 및 일용근로자 중 장기근속자 비중이 높게 나타남

고용실태_평균인금

(단위: 만원)			
	상용 신입	상용 평균	임시 일용
사무관리직	167.0	206.4	179.2
연구개발직	225.0	275.0	-
영업판매직	199.0	266.8	-
생산기능직	184.0	234.6	239.4
단순생산직	170.2	211.8	200.9

▶ 산업별:

- 사무관리직은 목재생산업과 목재 펄프 종이제조업의 임금이 상대적으로 높음
- 생산기능직은 영림단의 임금수준이 상대적으로 높음

고용실태_평균임금

- 고용형태별 근로실태조사의 평균임금수준

- 전 산업: 평균임금 257.8만원, 정규직 294.9만원, 비정규직 147.3만원
- 5~29인: 평균임금 246.3만원, 정규직 274.3만원, 비정규직 157.6만원

- 고용형태별 근로실태조사의 평균임금수준과 비교할 때 산림산업의
평균임금은 낮은 수준

- 연구개발직, 산림사업법인과 목재 펄프 종이제조업의 영업판매직, 목재 펄프
종이제조업과 영림단의 생산기능직 등 일부 산업의 일부 직종은 5~29인
평균임금과 비슷한 수준

인력채용_신규로 인력을 채용한다면 그 이유는?

(단위: %)						
	관측수	매출 증대 기대	신규 사업 확장	부족 인원 충원	정부 지원 기대	기타
전체	367	66.2	7.6	94.8	4.4	0.5
산림사업법인	89	37.1	5.6	97.8	3.4	0.0
목재생산업	39	69.2	10.3	100.0	2.6	0.0
목재, 펄프, 종이제조업	201	81.1	2.5	99.0	1.5	0.5
영림단	21	66.7	19.0	71.4	9.5	4.8
산림복지전문업	17	35.3	58.8	47.1	41.2	0.0

인력채용_인력 채용 시 고려사항

(단위: %)							
	학력	직무 능력	자격증	인성 태도	기초 지식	기타	무응답
전체	1.6	77.9	36.4	35.0	0.5	0.3	0.0
산림사업법인	0.0	68.5	82.0	13.5	0.0	1.1	0.0
목재생산업	2.6	92.3	17.9	51.3	0.0	0.0	0.0
목재, 펄프, 종이제조업	1.5	84.0	13.0	36.5	0.5	0.0	0.0
영림단	4.5	59.1	63.6	45.5	0.0	0.0	0.0
산림복지전문업	4.8	52.4	71.7	71.4	4.8	0.0	0.0

주: 복수응답 결과를 연령별 비중의 합이 100%를 초과함

인력채용_인력 채용 시 애로사항

- 인건비 상승
 - 전체 사업체의 66.6%
- 그외
 - 낮은 임금수준(43.4%)
 - 인력의 잦은 이직(47.8%)
 - 낮은 인력수준(31.8%)
 - 인력정보 부족(25.7%)
 - 중소기업 기피현상(25.4%)
 - 회사위치(20.2%)

결론

- 국토의 63%를 차지하는 산림을 근간으로 하는 산업
- 전통적인 산림산업 영역에서 새로운 영역으로의 범위확장

Strength

- 사업체의 영세성
- 낮은 임금수준
- 생산직 위주의 일자리
- 비체계적인 채용과정

Weakness

- 휴양, 교육, 레포츠 등 유무형 서비스에 대한 수요 증대
- 국민수요와 산림자원의 매칭을 통해 이루어지는 풍부한 고용 잠재력

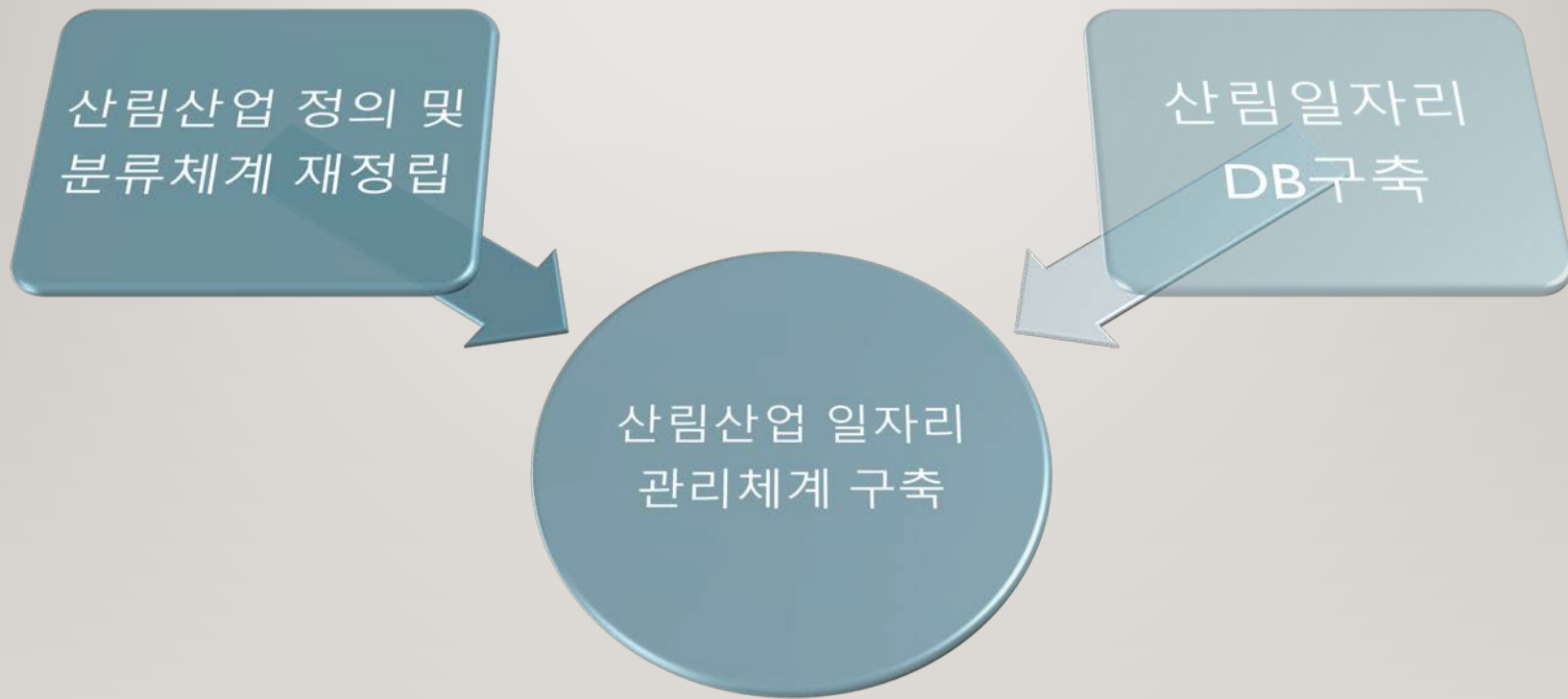
Opportunity

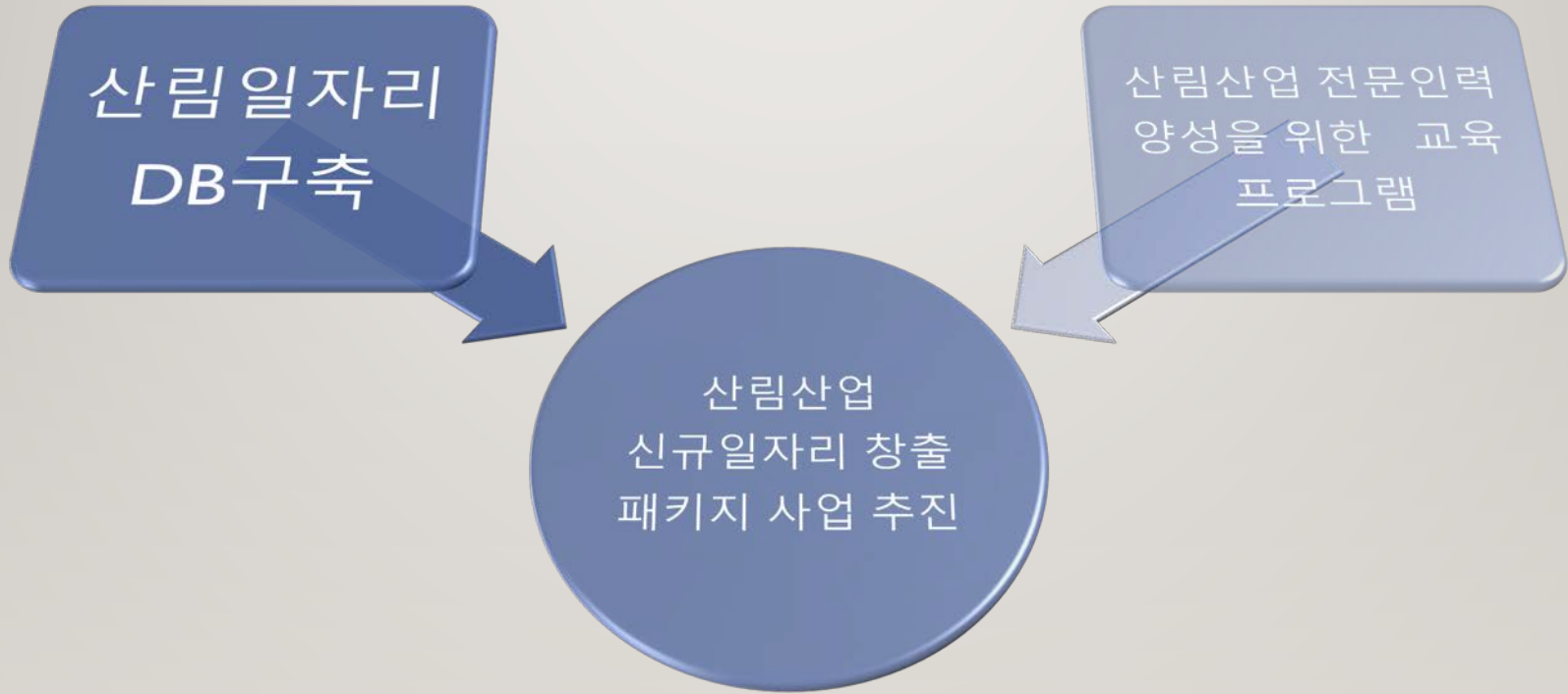
- 경기전망의 악화

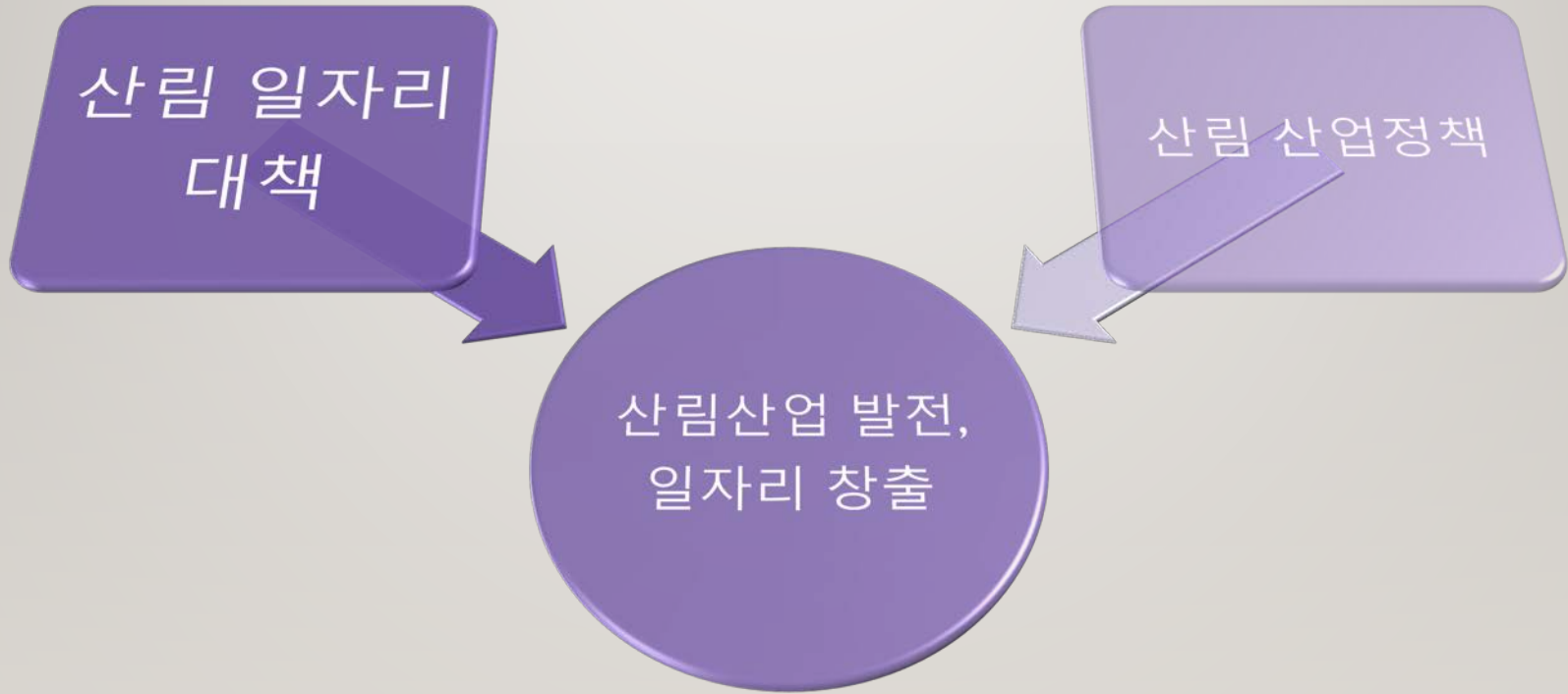
Threat

WO전략에 기초한 정책시사점

- 산림산업 일자리 관리체계 구축
- 산림산업 신규일자리 창출 패키지 사업 추진
- 일자리 대책과 산업정책의 연계







산림산업 정의 및 분류체계 재정립

- 광의의 산림산업 정의에 기초한 산림산업 분류체계 재정립
- 산림산업 분류체계와 표준산업 분류 간의 연계 강화
- 산림산업 분류체계에 기초한 산림산업 관리 감독 체계 구축

산림일자리 DB 구축

- 고용보험 DB 벤치마크
- 새로운 형태의 일자리에 대한 수요공급 관리 가능
- 산림일자리만의 수요 공급, 노동이동을 통합 관리함에 따라 일자리 사업의 효율적 추진 가능

산림산업 전문인력 양성을 위한 교육프로그램 강화

- 기능직을 중심으로 공통훈련 개발 및 NCS 적합직종을 직능수준 별로 개발하여 적극적인 인력양성

산림산업 신규일자리 창출 패키지 사업 추진

- 산림일자리 DB 구축 → 노동수요에 맞는 산림인력 양성 → 구인 구직 알선 매칭서비스 체계화 → 채용지원을 하나의 패키지로 구현
- 산림복지전문업에서 시범사업 실시 고려

● 기타 정책 방향

➤ 산림산업 일자리의 고용안정성 향상 정책

- 근로기준법, 노동인권 등 노동과 관련된 기초질서 확립
- 기업 인사관리 지원을 통해 일자리의 질 향상 도모

➤ 산림일자리 이미지 개선사업

- 1차 산업에 머물러 있는 이미지를 개선하여 미래산업이라는 이미지 부각
- 첨단기술과 연계된 산림일자리 발굴
ex) 드론을 활용한 산림환경감시전문가 등

고맙습니다
